|  |
| --- |
| Questionnaire sur la reconnaissance |
| JE SUIS RECONNU PERSONNELLEMENT |
| Mes collègues me demandent souvent conseil |
| Je ne vois mon manager qu’à l’occasion de réunions formelles |
| Je peux partir en vacances, personne ne le remarque |
| Je suis chargé de former les nouveaux et les stagiaires |
| Mes idées sont prises en considération |
| Mon manager me félicite régulièrement |
| On m’oublie souvent dans les e-mails collectifs |
| Les relations avec mes collègues sont constructives |
| Mon manager repousse souvent les dates prévues pour nos entretiens |
| Lors des recrutements dans mon équipe, je suis régulièrement consulté |
| Mon manager prend le temps de parler avec moi |
| On fait volontiers appel à mon expertise |
| Je suis davantage reconnu par mes contacts extérieurs que par ma hiérarchie |
| MES COMPÉTENCES SONT RECONNUES |
| On me confie la responsabilité de nouveaux projets |
| Cela fait plusieurs années que j’occupe le même poste |
| Je reçois des primes sur mes résultats |
| Je suis « coiffé » par des nouveaux venus |
| Je suis convié à des réunions de niveau N+2 |
| Mon salaire ne progresse plus |
| On m’a confié récemment de nouvelles responsabilités |
| Je ne participe plus aux réunions concernant les nouveaux projets |
| Mes demandes de changement restent lettre morte |
| Mon champ d’intervention s’est beaucoup élargi |
| Les entretiens annuels ne sont que le constat d’objectifs irréalisables |
| Je bénéficie de formations de haut niveau |
| Ma fonction a régulièrement progressé (expertise, responsabilité) depuis que je suis dans l’entreprise |
| MON ENTREPRISE RECONNAÎT BIEN SES COLLABORATEURS |
| L’aménagement de nos bureaux est fonctionnel et agréable |
| Si les résultats de l’entreprise sont bons, nous partageons les résultats |
| Nous ne connaissons pas le plan de formation de l’entreprise |
| Dans mon groupe, il y a un excellent esprit d’équipe |
| Il n’y a pas de vraie politique salariale dans l’entreprise |
| Les perspectives d’évolution de la société sont favorables |
| On a le sentiment que seuls les résultats financiers intéressent la direction |
| Les services sont très cloisonnés |
| La direction est à notre écoute |
| Les primes, gratifications et avantages ne vont qu’à l’équipe de direction |
| La communication est bien organisée à tous les niveaux |
| Les accords d’intéressement sont très avantageux |
| La société investit dans la formation pour tous |